**Утверждено приказом директора**

МКОУ «Прокоп-Салдинская СОШ» от 11.09.2020 № 86

***План работы***

***по повышению квалификации педагогических и руководящих работников***

***МКОУ «Прокоп-Салдинская СОШ»на 2020-2021 учебный год***

В МКОУ «Прокоп-Салдинская СОШ» работает 15 педагогических работника. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: от 25 до 35 лет – 2 человека, от 35 лет и старше13 человек.

На 01.09.2020 года высшее профессиональное образование имеют 66% педагогических и руководящих работников, среднее профессиональное образование имеют 34 % педагогических работников.

Повышение квалификации за период с 01.01.2018 г. имеют 100% педагогических и руководящих работников.

***Цель:*** повышение профессионального мастерства,стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

***Задачи:***

* Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
* Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
* Подготовка педагогических работников к работе в условиях введения и реализации федеральных государственных стандартов, обновления структуры и содержания образования.
* Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников. Создание системы стимулирования профессиональной деятельности работников школы. Развитие коллектива единомышленников.
* Использование современных форм и технологий повышения квалификации педагогических работников.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направление деятельности** | **Содержание деятельности** | **Сроки** | **Ответственный** | **Планируемый результат** |
| 1.Диагностикоаналитическое | ***Обновление базы данных по педагогическим кадрам*** |  |  | Определение состояния кадровых процессов.  Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов школ.  Развитие условий для самообразования.  Организация деятельности ШМО,  творческих, проблемных групп |
| Сведения о педагогических работниках ОУ | 2 раза в год  На 01 января  На 01 июля | Заместитель директора |
| Сведения об участии ПиРР в мероприятиях |
| Карта учета повышения квалификации | 1 раз в год на  01 сентября | Заместитель директора |
| 2.Мотивационное | Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОУ | 1 раз в год н  01 сентября | Заместитель директора | Система мониторинга деятельности педагогов |
| 3. Планирование мероприятий | ***Обучение по образовательным программам повышения квалификации ПиРР:*** | | | |
| Лебедева Е.М., Развитие читательской грамотности обучающихся на уроках русского языка и литературы в соответствии с требованиями ФГОС | 2020-2021 | Заместитель директора. | Повышение квалификации педагогов, переход на ФГОС СОО |
| Шадрина В.Ю., Современные подходы к преподаванию предмета «Основы безопасности жизнедеятельности» | 2020-2021 |
| Петрова Я.Б., Организация педагогического взаимодействия в цифровой среде «технология» | 2020-2021 |
| Никитина С.П., Рудова Л.В., Лебедева Е.М.,  Шадрина В.Ю., Дружинина О.М., Шумкова Е.А., Работа с текстом на уроках различных учебных предметов в соответствии с требованиями ФГОС ОО | 2020-2021 |
| Никитина С.П., учитель, ОВЗ Федеральный государственный образовательный стандарт образования обучающихся с умственной отсталостью: образовательная деятельность с обучающимися с умеренной, тяжелой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) | 2020-2021 |
| Степанова Л.А. «Организация методической работы в школе» | 2020-2021 |
| Шумкова Е.А., «Преподавание географии в соответствии с ФГОС ООО и СОО и Концепцией развития географического образования» | 2020-2021 |
|  | ***Обучающие, проблемные семинары*** | | | |
| Формирование функциональной грамотности обучающихся | В течение года | Методический совет | Повышение педагогического мастерства педагогов |
| Реализация ФГОС СОО:   * рабочая программа педагога; * реализация межпредметных программ * организация проектной деятельности обучающихся | В течение года | Методический совет | Овладение новыми современными технологиями |
| ***Стажировка*** | | |  |
|  |  |  |  |
| ***Научно-исследовательская деятельность ПиРР*** | | | |
| Денисова С.Б., учитель английского языка | В течение года | Руководитель ШМО | Повышение педагогического мастерства педагогов |
| Куликова Л.В., учитель ИЗО | В течение года | Руководитель ШМО |
| Шумкова Е.А., учитель музыки | В течение года | Руководитель ШМО |
| Байба О.И., учитель биологии | В течение года | Руководитель ШМО |
|  |  |  |  |
| ***Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках ит.д; привлечение к исследовательской работе*** | | | |
| Участие педагогов в различных конкурсах на уровне школы, района, области |  | Заместитель директора руководители ШМО | Повышение педагогического мастерства педагогов |
| Денисова С.Б., учитель английского языка | В течение года |
| Куликова Л.В., учитель ИЗО | В течение года |
| Степанова Л.А., учитель информатики | В течение года |
| Шубина Н.Г., учитель русского языка | В течение года |
| Лебедева Е.М. учитель русского языка | В течение года |
| Петрова Я.Б., учитель технологии | В течение года |
| ***Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ*** | | | |
| Обобщение и развитие своего опыта в рамках подготовки к аттестации педагогических работников.  Проведение аттестации. |  | Руководители ШМО, педагоги | Развитие условий для самообразования. Создание условий, помогающих педагогу проявить свое творчество и мастерство |
| Рудова Л.В., учитель, начальные классы | Январь 2021 |  | Организация деятельности ШМО |
| Шумкова Е.А., учитель, география | Февраль 2021 |
| Шадрина В.Ю.., учитель физической культуры | Март 2021 |
| Никитина С.П., учитель, начальные классы | Март 2021 |
| Степанова Л.А., учитель, математика | Апрель 2021 |
| Куликова Л.В., учитель ИЗО | Май 2021 |
| ***Самообразование педагогов в рамках деятельности районных и школьных методических объединений*** | | | |
| Выбор тематики и направлений самообразования | сентябрь 2019 | Руководители ШМО | Развитие условий для самообразования.  Организация деятельности ШМО |
| Оказание методической помощи в подборе материала для тем по самообразованию | В течение года | Руководители ШМО |
| Работа по темам самообразования | В течение года | педагоги |
| Организация выставки методической литературы и др. материалов | В течение года | Руководители ШМО |
| Подготовка отчетов о проделанной работе по темам самообразования | В течение года | педагоги |
| 4. Контроль | ***Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала*** | | | |
| Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических работников МКОУ «Прокоп-Салдинская СОШ» в 2020-2021 учебном году | 1 раз в  четверть | Зам по УВР | Повышение педагогического мастерства педагогов |

