**«Без отрыва от производства». На Среднем Урале диспансеризацию в рамках проекта «ДОБРО на предприятие» прошли тысячи свердловчан**

*«ДОБРО на предприятие» реализуется свердловским Минздравом в соответствии с задачами нацпроектов «Здравоохранение» и «Демография». Программа вошла в тройку лучших на Всероссийском форуме «Здоровье нации — основа процветания России», получив высокую оценку на федеральном уровне. О преимуществах и эффективности проекта рассказала руководитель* *Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи Свердловской области Дарья Игоревна Белова.*

**- Сегодня в сфере здравоохранения действуют несколько проектов, направленных на организацию и продвижение диспансеризации и профилактических осмотров. Давайте напомним, что такое «ДОБРО на предприятие» и чем этот проект отличается от, например, «ДОБРО в село»?**

- Проект «ДОБРО на предприятие» реализуется Министерством здравоохранения Свердловской области с четвертого квартала 2022 года. Цель его - максимальный охват и повышение качества профилактических мероприятий, направленных на выявление факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний, в том числе онкологических патологий, среди трудоспособного населения, то есть свердловчан, работающих в разных сферах и отраслях экономики. В рамках проекта осуществляется выездная работа медицинских бригад и мобильных медицинских комплексов, в том числе лучевой диагностики. Это позволяет в короткий срок без отрыва работника от производства пройти осмотры и получить актуальную информацию о состоянии здоровья. Отличительной особенностью проекта является доступность получения большого спектра профилактических мероприятий трудоспособному населению. А «Добро в село» - комплекс мер, обеспечивающий повышение доступности диагностической, медицинской и консультационной помощи на отдаленных территориях, где проживают люди старшего поколения.

**- Сколько организаций стали участниками проекта «ДОБРО на предприятие» и сколько человек смогли таким образом проверить состояние своего здоровья в Свердловской области в 2023 году?**

- В прошлом году профилактические мероприятия в рамках проекта «ДОБРО на предприятие» прошли 9657 человек, в их числе - 5894 женщины, 3763 мужчины. Заявки подали 58 компаний Свердловской области. Работа с ними строилась в двух направлениях. Основная – это выездная. Всего было организовано 52 выезда в трудовые коллективы, во время которых проверить состояние своего здоровья смогли 8822 человека. Для тех организаций и предприятий, где число желающих обследоваться было менее 200 человек, по согласованию с медицинскими учреждениями провели акции в рамках «Зеленого коридора». Непосредственно в поликлиниках, но по отдельному графику именно для сотрудников данных коллективов. Так диагностические процедуры смогли пройти 835 свердловчан.

**- Как я понимаю, сотрудники промышленных предприятий в данном случае под особо пристальным вниманием из-за напряженных условий работы. Что показали медицинские осмотры?**

- По результатам проведенных профилактических мероприятий в рамках регионального проекта «ДОБРО на предприятие» в 2023 году более чем у 50% граждан установлена третья группа здоровья, требующая оказания специализированной медицинской помощи и диспансерного наблюдения. Столь высокий процент свидетельствует о необходимости прохождения периодического медицинского осмотра одновременно с диспансеризацией взрослого населения. Структура заболеваний такова: наибольший удельный вес приходится на болезни системы кровообращения - 32,1% из всех впервые выявленных заболеваний. Далее идут злокачественные образования - 6,4%, болезни органов пищеварения - 4,7%, сахарный диабет 2,5%, болезни органов дыхания 1,7%. Также хочется отметить, что в рамках выездной работы у более 9% обследованных женщин при цитологическом исследовании цервикального канала выявлены патологии. Исследование кала на скрытую кровь показало 8,6% патологий. В ходе маммографических скринингов обнаружены патологии у более 14,3% женщин. Хотя до этого сотрудники предприятий проходили периодические медосмотры. Поэтому мы и приходим к мнению, что медицинские осмотры в рамках трудовой деятельности предприятия необходимо совмещать с прохождением диспансеризации.

**- Результаты обследования в рамках диспансеризации можно использовать вместо периодических медосмотров, которые работодатель должен проводить за свой счет?**

- Исследования, которые мы проводим в рамках диспансеризации и углубленной диспансеризации, могут быть засчитаны в рамках прохождения периодического медосмотра для сотрудников предприятия. Тем самым снижается стоимость организации профосмотров для работодателей, естественно, им выгодно участвовать в проекте. Есть еще один момент: согласно действующему законодательству, работодатель обязан предоставлять своим сотрудникам день для прохождения диспансеризации. Но часто цикл производства, занятость сотрудников, нежелание «выключаться» из рабочего процесса не позволяют это сделать. А проект «ДОБРО на предприятие» максимально приближает эту медицинскую технологию к работающему населению и позволяет предприятию реализовывать корпоративные программы по сохранению здоровья сотрудников.

**- Какие организации могут стать участниками проекта «ДОБРО на предприятие»? Как записаться работодателю на данную акцию?**

- Нужно написать заявку на имя Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи. Мы, в свою очередь, найдем медицинское учреждение, специалисты которого выйдут на место и проведут весь спектр процедур. Помимо этого, мы обеспечим медиков необходимыми мобильными комплексами: флюорографами, маммографами, передвижными ФАПами.

**- Сколько уже желающих заявилось на участие в проекте в 2024 году?**

- На данный момент подано 246 заявок на проведение акции. Обследования пройдут более 82 тысяч свердловчан. Также могу сказать, что уже с начала этого года диспансеризацию прошли 1767 человек в рамках выездных мероприятий и «Зеленого коридора». Отмечу, что выездная форма работы осуществляется на предприятиях с численностью от 200 человек, а «Зеленые коридоры» организуются на базе медицинских учреждений для компаний, в которых трудится небольшое количество сотрудников. В таких случаях мы находим медицинское учреждение, обговариваем сроки прохождения диспансеризации. После чего работники таких предприятий получают необходимые профилактические обследования в установленное именно для них время.

**- Какие планы на 2024 год? Как часто будут организованы выезды медиков? Будет ли изменен и дополнен перечень проводимых медобследований?**

- Мы сотрудничаем непосредственно с предприятиями и подходим индивидуально к каждому из них. Для каждого мы готовим персональную программу. Все зависит от того, что хочет работодатель. Если, например, есть желание дополнительно провести онкоскрининг, мы никогда никому не отказываем, а расширяем границы проводимой диспансеризации, добавляем различные услуги, такие как УЗИ щитовидной железы, дерматоскопия (выявление онкопатологии кожи), стоматоскопия (выявление онкопатологии слизистой полости рта). Также можем совместить проведение периодических медосмотров и диспансеризации, привлечь узких специалистов. Надо сказать, что проект «ДОБРО на предприятие» за время своего существования уже показал свою высокую эффективность. Многие руководители понимают, что вовремя проведенная диспансеризация позволяет сохранить здоровье работников, что в итоге положительно скажется на производительности и материально-технической базе, экономии бюджета, ведь при этом работодатель не затрачивает особых ресурсов.